

בלמ"ס-

			<b>נהלי אמ"ש</b>
מספר: <b>15.05.03</b>	תת-פרק: <b>שוטרים שלא מן המניין</b>	פרק: <b>אוכלוסיות מיוחדות</b>	
שם נוהל: <b>גיוס חוץ</b>			תאריך פרסום: <b>25/06/2013</b>
			תאריך תחילה: <b>25/06/2013</b>
			תאריך ביטול:
			נוסח: <b>1</b>

מטרת הנוהל

להסדיר את הכללים לגיוס חוץ ולאימון לשירות עבודה במשטרת ישראל של שוטרים לשעבר ושל אזרחים בעת ההכרזה על מצב חירום במדינה, וזאת על פי התנאים הקבועים בחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז – 1967 (להלן: "החוק"). הנוהל קובע את התנאים המוקדמים לגיוס אדם כמגויס חוץ, את הליכי הקריאה לגיוס חוץ, את הליכי קליטתם של המגויסים ושחרורם, את אופן הפסקת גיוסם וכן את מעמדם, סמכויותיהם, שכרם, תנאי העסקתם במשטרה וכד'. כן קובע הנוהל כללים לזימונם של מגויסי חוץ לאימון מוקדם.

תוכן עניינים

1. [הגדרות](#)
2. [גיוס חוץ – כללי](#)
3. [קריטריונים לאיתור מועמדים לגיוס חוץ](#)
4. [קריאה לשירות עבודה כמגויס חוץ - התהליך](#)
5. [חובת מגויס חוץ – להתגייס לתפקיד](#)
6. [קריאה לשירות ביטחון וקריאה לשירות בהגנה אזרחית](#)
7. [הפסקת העסקה של מגויס חוץ](#)
8. [מעמד וסמכויות של מגויס חוץ](#)
9. [שכרו של מגויס חוץ](#)
10. [תנאי ההעסקה של מגויס חוץ](#)
11. [הליכי הקליטה של מגויס חוץ](#)
12. [סיום שירות והליכי השחרור של מגויס חוץ](#)
13. [אימון לשירות עבודה – תפקיד קצין האמ"ש](#)

14. [אימון לשירות עבודה – תפקיד אג"ם/מחלקת חירום](#)

15. [אימון לשירות עבודה – פרטים כלליים](#)

16. [אימון לשירות עבודה – תשלומים ותגמולים](#)

17. [מגויס חוץ - אי תחולת חוקים מסויימים](#)

18. [הגשת ערר](#)

19. [תחולת הוראות החוק](#)

20. [הגורם האחראי לנהל](#)

#### נספחים

[נספח א' – "צו קריאה לשירות עבודה"](#)

#### הגדרות

א. [הוועדה](#) – ועדת שירות עבודה המוקמת על ידי שר התמ"ת על פי הוראות החוק. זהות

חברי הוועדה, אופן מינויים, סמכויות הוועדה, דרכי פעולתה והזכות להגיש ערר על החלטותיה – יהיו כקבוע בחוק ובהוראות הנהל הזה.

ב. [החוק](#) - חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז – 1967;

ג. [השר](#) – שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (תמ"ת);

ד. [מגויס חוץ](#) – שוטר לשעבר או אזרח שנקרא לשירות עבודה במשטרה לפי צו שהוציא

שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן: שר התמ"ת) על פי סמכותו בחוק, בהתקיים אחת מהנסיבות הקבועות בסעיף 4א;

ה. [מפעל חיוני](#) – כל מפעל או חלק ממנו הפועל או שאפשר להפעילו לצרכי הגנת המדינה

או ביטחון הציבור, או כדי לקיים אספקה של שירותים חיוניים, שאושר בצו על ידי שר התמ"ת ובשעת לחימה על ידי שר הביטחון, והכל בהתאם לקבוע בחוק;

ו. [מפקד ישר](#) – קצין או נגד;

ז. [קצין אמ"ש](#) – כל אחד מאלה: קצין אמ"ש מחוזי, קצין אמ"ש אגפי ורמ"ח אמ"ש מג"ב.

#### גיוס חוץ - כללי

א. גיוס חוץ נועד לסייע למשטרה, שהוכרזה כמפעל חיוני על פי חוק כקבוע בסעיף 1ה,

לעבות בעת ההכרזה על מצב חירום במדינה חירום את מערך כוח האדם העומד לרשותה, וזאת כדי להמשיך לתפקד באופן רצוף ולמלא את משימותיה כנדרש.

ב. מערך גיוס החוץ מבוסס על מיפוי מוקדם של בעלי התפקידים הנחוצים למשטרה בשעת חירום.

ג. מגויס חוץ ימלא תפקידו במשטרה כל עוד הצו שהוציא השר, כקבוע בסעיף 1ג, עומד

בתוקפו ובכפוף לקבוע בסעיף 12 של הנהל הזה.

3. [קריטריונים לאיתור מועמדים לגיוס חוץ](#)

אדם שייקרא לשירות במשטרה כמגויס חוץ ולא ימונן לשירות עבודה כקבוע בנוהל הזה – יהיה רק מי שהתקיימו לגביו כל העניינים האלה:

א. מעמד

- (1) הוא תושב קבוע כמשמעותו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב] התשמ"ו – 1986 ואינו אחד מאלה:
- (א) חייל;
  - (ב) אשה הרה;
  - (ג) אשה שהיא אם לילד שגילו פחות משנה אחת.
- (2) על אף הקבוע בסעיף 1), בקריאה לשירות עבודה של אשה שהיא אם לילדים הנתונים לטיפול – יובאו בחשבון הקשיים העלולים להיגרם לה בנסיבות האלה.

ב. גיל

- מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל הפרישה. "גיל הפרישה" – כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 כמפורט להלן:
- (1) לגבי גבר – מי שלא מלאו לו 67 שנים;
  - (2) לגבי אישה – מי שלא מלאו לו 62 שנים, אולם גיל הפרישה של מי שנולדה בחודש ינואר 1955 ואילך יהיה – בכפוף להוראות פרק ד' לחוק גיל פרישה הנ"ל – בהתאם למועד לידתה, וכקבוע בחלק ב' לתוספת לחוק גיל הפרישה, ובלבד שלא יעלה על 64 שנים.

ג. ידע מקצועי

הוא בעל ידע מקצועי הדרוש לתפקיד, אותו הוא נדרש לבצע בתקופת שירות עבודתו במשטרה כמגויס חוץ.

ד. הסכמה

הוא הביע מראש את הסכמתו לשירות שירות עבודה במשטרה כמגויס חוץ.

ה. עילת תום השירות במשטרה

מצא קצין האמ"ש כי מועמד לגיוס חוץ הוא שוטר לשעבר – יבדוק קצין האמ"ש אם עילת סיום שירותו במשטרה לא הייתה בשל אחת מאלה:

- (1) פיטורים בשל ביצוע עבירה;
- (2) פיטורים בשל אי התאמה לשירות במשטרה;
- (3) פיטורים מסיבת בריאות לקויה בעקבות החלטת ור"ם.

ו. אימון לשירות עבודה כמגויס חוץ

ככלל, האדם שנקרא לשירות עבודה כמגויס חוץ – עבר אימון לשירות עבודה, כמפורט בנוהל, במהלך שנת העבודה שקדמה למועד קריאתו.

4. קריאה לשירות עבודה כמגויס חוץ – התהליך

א. נודע לראש אג"ם כי התקיימו אחד העניינים הקבועים בסעיפים (1 עד 3) שלהלן, וכי השר הכריז על תחולתן של הוראות החוק בדבר שירות עבודה במפעל חיוני – יפנה יחד עם ראש אג"ת למשרד הביטחון הפנים/ראש אגף חירום (להלן: "גורמי בט"פ"), לצורך קבלת אישור תקציבי לגיוס חוץ;

(1) הכרזה על גיוס מילואים - לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח - 2008;

(2) הכרזה על מצב מיוחד בעורף - כמשמעותו בסעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א - 1951;

(3) הכרזה על אירוע אסון המוני – כהגדרתו בסעיף 90 לפקמ"ש [נוסח חדש], התשל"א – 1971.

ב. נודע לראש אג"ם כי גורמי בט"פ נתנו אישור תקציבי לגיוס החוץ – יחליט מהו היקף גיוס החוץ על פי הצרכים המבצעיים הנדרשים למשטרה.

ג. קבע ראש אג"ם את היקף גיוס החוץ – ינהג כקבוע להלן:

(1) יודיע לראש אג"ת על היקף גיוס החוץ;

(2) יורה לרמ"ח כוח אדם להעביר לידיו את שמותיהם של מי שעתידיים להתגייס עתה כמגויסי חוץ מתוך הרשימה שבסעיף 13, על פי הצרכים המבצעיים הנדרשים למשטרה ובהתאם למסגרת האישור התקציבי שניתן.

ד. קיבל רמ"ח כוח אדם את הודעתו של ראש אג"ם – יקצה את מכסות הגיוס בחלוקה למחוזות בהתאם להנחיית רמ"ח מבצעים. רמ"ח כוח אדם יורה לקציני האמ"ש להמציא לידיו את שמותיהם של מי שעתידיים להתגייס ויעביר את השמות לראש אג"ם.

ה. ראש אג"ם יעביר את השמות מיד עם קבלתם למשרד התמ"ת באמצעות גורמי בט"פ - לצורך הכנת צווי גיוס.

ו. פרטי צו הגיוס

צו הגיוס יכלול את הפרטים האלה:

(1) שמו המלא של המגויס;

(2) מספר תעודת הזהות שלו;

(3) כתובת מגוריו;

(4) מקום התייצבות;

(5) הגורם שבפניו מתייצבים.

ז. רמ"ח כוח אדם או מי מטעמו ייקח את הצווים ממשרד התמ"ת מיד עם הכנתם לצורך חלוקתם, ויורה לקציני האמ"ש למסור אותם למגויסי החוץ תוך 48 שעות.

ח. אופן מסירת צו הגיוס למגויסי החוץ

קצין האמ"ש או מי מטעמו ימסור את צו הגיוס לידיו של מגויס החוץ בכל אחת מהדרכים האלה:

- (1) במסירה אישית;
- (2) על ידי הדבקה על הדלת המגורים של מגויס החוץ;
- (3) באמצעות הטלפון;
- (4) באמצעות הפקסימליה.

#### ט. גיוס נוסף

הסתיימו הליכי הגיוס הקבועים לעיל, וסבר ראש אג"ם כי עולה צורך לגייס מגויסי חוץ נוספים – יפנה למשרד התמ"ת באמצעות גורמי בט"פ, והוראות הנוהל הזה יחולו בהתאמה.

#### 5. חובת מגוייס חוץ – להתייצב לתפקיד

א. קצין אמ"ש או מי מטעמו יודיע למגוייס החוץ, במועד מסירת הצו או במועד מסירת ההודעה על הצו - על כל העניינים האלה:

- (1) עליו להתייצב במועד במקום שנקבע בצו, בפני מי שנקבע בצו ולהציג בפניו את הצו;
- (2) עליו לבצע כל עבודה שתוטל עליו על ידי מי שנקבע בצו;
- (3) עליו להמשיך לבצע את העבודה שתוטל עליו בצו באופן סדיר כל עוד הצו בתוקף;
- (4) אי קיום הוראות החוק בעניין קריאה לשירות עבודה של מגוייס חוץ ובכללן הוראות סעיפים 1-3) לעיל - מהווה עבירה פלילית שדינה שלוש שנות מאסר.
- (5) על זכותו לבקש להיבדק על ידי רופא כדי לקבוע את התאמתו לשירות עבודה במשטרה, וכקבוע בסעיף 20 לחוק ולכל סעיפים המשנה – אם לא נבדק בדיקה רפואית לפי סעיף 8 לחוק תוך ששה חודשים לפני שנקרא לשירות עבודה כמגוייס חוץ.

ב. לא התייצב מגוייס חוץ לשירות עבודה במשטרה כנדרש בצו – רשאי רמ"ח כוח אדם, על פי שיקול דעתו, לפנות בכתב למפקח הכללי על כוח האדם במשרד התמ"ת או למפקח המרחבי במשרד התמ"ת, לפי העניין (להלן: המפקח), ולבקש ממנו להורות למשטרה להביא את מגוייס החוץ לפני המפקח או לפני מי שהמפקח יורה.

#### 6. קריאה לשירות ביטחון וקריאה לשירות בהגנה אזרחית

על אף הקבוע בסעיף 5 לעיל, מגוייס חוץ החייב בשירות ביטחון לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986 שנקרא להתייצב לשירות מילואים על ידי יחידתו הצבאית- פטור מלהתייצב לשירות עבודה בתקופה בה הוא משרת במילואים.

#### 7. הפסקת העסקה של מגוייס חוץ

א. מפקד ישיר של מגוייס חוץ כהגדרתו בסעיף 1ו, הסבור כי מגוייס חוץ אינו יעיל במילוי תפקידו או מתרשל במילוי תפקידו או אינו מתאים מבחינה אחרת למלא את תפקידו, או

מפקד ישיר הסבור כי מצבת כוח האדם הקיימת מספקת ואין צורך בהמשך העסקתו של מגויס החוץ – ידווח על כך בכתב לרמ"ח כוח אדם ויפרט את נימוקיו.

- ב. עיין רמ"ח כוח אדם בדיווח וסבר כי יש להפסיק את העסקתו של מגויס החוץ – יפנה בבקשה מנומקת בכתב למפקח הכללי על כוח אדם במשרד התמ"ת (להלן: "המפקח").
- ג. החליט המפקח לדחות את בקשתו של רמ"ח כוח אדם ולהמשיך את העסקתו של מגויס החוץ – רשאי רמ"ח כוח אדם להגיש ערר על ההחלטה לוועדה בדרך הקבועה בחוק.
- ד. רמ"ח כוח אדם יגיש את הערר לוועדה תוך שבעה ימים מהמועד שקיבל לידי את החלטת המפקח.
- ה. קיבל לידי רמ"ח כוח אדם את החלטת המפקח או את החלטת הוועדה בערר – יודיע על כך לקצין האמ"ש הנוגע בעניין, והוראות הנוהל הזה בעניין תום העסקתו של מגויס יחולו בהתאמה.

#### 8. מעמד וסמכויות של מגויס חוץ

- א. מגויס חוץ אינו שוטר ולא יעסק בתקופת גיוסו בכל תפקיד המצריך שימוש בסמכויות של שוטר.
- ב. מגויס חוץ לא ילבש מדי שוטר.
- ג. על מגויס חוץ לא יחולו הוראות הדין המשמעתית החל על המשרתים במשטרה.
- ד. מגויס החוץ לא יהיה רשאי להשתמש במערכות מחשוב המידע של המשטרה.
- ה. מגויס חוץ והמשטרה – קיומם של יחסי עובד-מעביד
- (1) בתקופה בה מועסק מגויס החוץ בשירות עבודה במשטרה – יראו את היחסים בינו לבין המשטרה כיחסי עובד ומעביד על כל המשתמע מכך, והכל בכפוף לקבוע בחוק ובנוהל הזה.
- (2) בסעיף זה "יחסי עובד ומעביד": לרבות חובת המשטרה לשלם למגויס שכר כקבוע בסעיף 9, וכן חובת המשטרה לשלם עבורו תשלומים לביטוח הלאומי בתקופת העסקתו.
- (3) על אף הקבוע בסעיף 1 לעיל – דין תקופת שירות העבודה של מגויס, לצורך חישוב הוותק בעבודה לעניין זכויות התלויות בוותק שהיו נתונות לו אצל מעבידו המקורי – כדין תקופת עבודה אצל מעבידו המקורי.
- (4) על אף הקבוע בסעיף 1 לעיל, מעבידו המקורי של מגויס החוץ ימשיך לשלם עבורו תשלומים לקופת גמל בעד התקופה שבה הוא מועסק במשטרה - אם מגויס החוץ והמעביד המקורי נהגו לשלם תשלומים לקופת גמל או אם המעביד בלבד נהג לשלם. התשלום יהיה בשיעורים שהיו נהוגים אצל המעביד המקורי. בסעיף זה "קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

- (5) על אף הקבוע בסעיף 1) - מגויס חוץ לא יהיה זכאי לצאת לחופשה שנתית בתקופה בה הוא מועסק במשטרה. הוראה זו אינה גורעת מזכותו של מגויס חוץ לקבל מהמשטרה תמורת חופשה שנתית או שתקופת עבודתו כמגויס חוץ תבוא במניין לצורך חישוב הזכות לחופשה.
- (6) "תמורת חופשה שנתית" – תשלום במקום חופשה הניתן לעובד המועסק פחות מ – 75 ימים בשיעור של 4% משכרו החודשי, כקבוע בהוראות סעיף 15 של חוק חופשה שנתית תשי"א – 1951.

9. שכרו של מגויס חוץ

- א. שכרו של מגויס החוץ ישולם באמצעות חשבות המשטרה עם תום העסקתו במשטרה כמגויס חוץ, והכל לאחר שקצין האמ"ש דיווח לחשבות על תום העסקתו של מגויס החוץ בדרך הקבועה בסעיף 12 של הנוהל הזה.
- ב. שיעור שכרו של מגויס החוץ ייקבע על ידי המשטרה בהתאם לתפקיד אותו הוא ממלא במשטרה, ובשיעור המשולם לשוטר קבע הממלא אותו תפקיד. באין תפקיד זהה במשטרה – יקבע חשב המשטרה את שכרו של מגויס החוץ לפי השכר המקובל בענף.
- ג. נתגלעו חילוקי דעות בין מגויס החוץ לבין גורמי משטרת ישראל באשר לגובה שכר – אין בהם כדי לפטור את מגויס החוץ מקיום החובות המוטלות עליו.

10. תנאי ההעסקה של מגויס חוץ

א. מתכונת ההעסקה

- (1) ככלל, מתכונת העסקתו של מגויס חוץ תהיה במתכונת בה מועסק שוטר קבע הממלא תפקיד זהה, ובכפוף לכללים האלה:
- (א) על מתכונת העסקתו של מגויס חוץ לא יחולו הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א – 1951 המגבילות את שעות ההעסקה של עובד, למעט הוראת החוק האוסרת להעסיק עובד בימי המנוחה השבועית ובמועדים על פי דתו.
- (ב) על אף הקבוע בסעיף א) -
- (1) שר התמ"ת רשאי להורות, בהתקיים התנאים הקבועים בחוק, כי ניתן להעסיק מגויס חוץ גם בימי המנוחה השבועית ובמועדים;
- (2) שר התמ"ת רשאי להורות כי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה הנ"ל יחולו על העסקתו של מגויס חוץ, ובמידה שהורה.
- (2) שעות העסקתו של מגויס חוץ לא יעלו על 12 שעות עבודה ליום וניתן יהיה להעסיקו במשמרות, ככל שיידרש.

ב. כלכלה

מגויס חוץ יהיה זכאי לכלכלה מהמשטרה על פי התנאים החלים על כל שוטר כקבוע בפקודות המטא"ר ובנהלים.

ג. חופשה שנתית

מגויס חוץ לא יהיה זכאי לצאת לחופשה שנתית בתקופת העסקתו במשטרה כקבוע בסעיף 5ה8).

ד. מגויס חוץ – פציעה בתפקיד

על מגויס חוץ שנפגע תוך כדי מילוי תפקידו לא יחולו הוראות חוקי השיקום. בסעיף זה - "חוקי השיקום": חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט – 1959 [נוסח משולב] והתקנות לפיו וחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התשי" – 1950 והתקנות לפיו.

11. הליכי הקליטה של מגויס חוץ

- א. קצין אמ"ש אחראי לטיפול בהליכי קליטתו של מגויס חוץ לשירות עבודה במשטרה.
- ב. מגויס החוץ יתייצב בפני קצין האמ"ש במקום שנקבע בצו ויציג בפניו את הצו שנמסר לו.
- ג. קצין אמ"ש ימסור את צו הגיוס למגויס חוץ שזומן באמצעות הטלפון במועד התייצבותו.
- ד. קצין אמ"ש יחתום על צו הגיוס מיד עם התייצבותו של המגויס ויציין על גביו את התאריך והשעה המדויקים בה התייצב.
- ה. חתימתו של קצין האמ"ש על צו הגיוס - מהווה אסמכתא לקליטתו של מגויס החוץ לשירות עבודה במשטרה.
- ו. חתם קצין האמ"ש על צו הגיוס- ינהג כקבוע להלן:

- 1) ישמור את צו הגיוס במשרדו;
- 2) ירשום את פרטיו של מגויס החוץ על גבי טופס "קליטת מגויס חוץ" כפי שיקבע ע"י מחלקת כוח אדם. בטופס יפורטו, בין היתר, שמו המלא של מגויס החוץ, מספר תעודת הזהות שלו, כתובת מגוריו, מספר הטלפון שלו, כתובת דוא"ל, פרטי היחידה בה הוא עתיד למלא את תפקידו, התפקיד שהוטל עליו וכד';
- 3) יעביר עותקים מטופס קליטת מגויס חוץ לרמ"ח כוח אדם ולחשבות/רמ"ד משכורות;
- 4) ידווח בכתב לאת"ל/מח"א/רמ"ד מזון על זכאותו של מגויס החוץ לכלכלה;
- 5) יבהיר למגויס החוץ את מעמדו, זכויותיו, חובותיו ותנאי שירותו כמגויס חוץ כמפורט בנוהל;
- 6) יורה לו כי עליו להתייצב בפניו במועד תום השירות לצורך טיפול בהליכי שחרורו משירות העבודה במשטרה;
- 7) יורה לו כי עליו לדווח על שעות עבודתו בתחילת יום העבודה ובסיומו על ידי חתימה ידנית על טופס גיליון נוכחות (טופס 1008) וימסור לו את הטופס;
- 8) יפנה אותו אל היחידה בה ישרת כמגויס חוץ.



12. סיום שירות הליכי השחרור של מגויס חוץ

א. קצין אמ"ש ישחרר את מגויס החוץ משירות עבודה במשטרה בהתקיים אחד העניינים האלה:

- (1) בהגיע מועד תום השירות הנקוב בצו הגיוס;
- (2) עם קבלת הודעה מראש אג"ם על פקיעתן של הנסיבות הקבועות בסעיף 3א;
- (3) על פי החלטתם של המפקח הכללי על כוח אדם במשרד התמ"ת או מי מטעמו;
- (4) על פי החלטת המפקח או על פי החלטת ועדת שירות עבודה.

ב. קצין האמ"ש יחתום במעמד השחרור על צו הגיוס ויציין את תאריך השחרור ואת שעת השחרור.

ג. חתימת קצין האמ"ש על צו הגיוס מהווה אסמכתא חוקית על סיום שירות העבודה כמגויס חוץ לכל דבר ועניין.

ד. קצין אמ"ש יעביר במועד השחרור את צו הגיוס החתום לחשבות/רמ"ד משכורות לצורך תשלום שכרו של מגויס החוץ.

13. אימון לשירות עבודה - תפקיד קצין האמ"ש

א. קצין האמ"ש יכין ויעדכן, לא יאוחר מחודש נובמבר של כל שנת עבודה, את רשימת שמותיהם של המיועדים לגיוס חוץ ואת התפקיד שאליו הם מיועדים, לצורך זימונם לאימון לשירות עבודה (להלן: אימון).

ב. קצין האמ"ש יכין את הרשימה בהתבסס על צרכיהן של היחידות השונות כפי שהוצגו בכתב על ידי מפקד המחוז, מפקד מג"ב או ראש האגף לפי העניין, ועל פי התנאים הקבועים בסעיף 3.

ג. קצין האמ"ש יעביר את רשימת השמות בצירוף התפקיד אליו מיועד לשירות עבודה כמגויס חוץ, לאישורם של גורמי אח"ם/יחב"ם.

ד. קיבל קצין האמ"ש את אישורם של גורמי יחב"ם – יעביר את הרשימה לרמ"ח כוח אדם לא יאוחר מתחילת חודש דצמבר של כל שנת עבודה.

14. אימון לשירות עבודה – תפקיד אג"ם/מחלקת חירום

א. קיבל רמ"ח כוח אדם מקצין האמ"ש את הרשימה כמפורט בסעיף 13ד – יעביר את הרשימה לאג"ם/מחלקת חירום.

ב. קיבלו לידיהם גורמי אג"ם/מחלקת חירום את הרשימה – יכינו תכנית אימונים ויפרטו בה, בין היתר, את סוג האימון, משכו ותכניו המקצועיים. תכנית האימונים תכלול מערך לימוד להכרתן של כלל המשימות המוטלות על היחידה בה מוצב מגויס החוץ בשעת חירום. גורמי אג"ם/מחלקת חירום יקבעו את מועדם ומקומם של האימונים בתיאום עם אמ"ש/מה"ד.

ג. גורמי אג"ם/מחלקת חירום יעבירו למשרד התמ"ת באמצעות גורמי בט"פ את הרשימה ואת מועדי האימונים המתוכננים ומיקומם, לא יאוחר מארבעים וחמישה ימים לפני מועד כל אימון. גורמי אג"ם/מחלקת חירום יעבירו עותק לרמ"ח כוח אדם.

#### 15. אימון לשירות עבודה – פרטים כלליים

##### א. צו אימון לשירות עבודה

אדם המיועד לאימון לשירות עבודה יוזמן לאימון בצו שגורמי המשרד לתמ"ת ישלחו למקום מגוריו.

##### ב. משך האימון

- (1) משך האימון לא יעלה על 3 ימים בשנה.
- (2) על אף הקבוע בסעיף 1) ניתן יהיה לזמן מיועד לגיוס שמקצועו מפורט בתוספת לחוק לאימון שמשכו לא יעלה על 12 ימים בשנה.
- (3) ימי האימון יהיו במרוכז או במפוצל.

##### ג. מועד האימון

גורמי אג"ם/ מחלקת חירום לא יקיימו אימון באחד מימי המנוחה הקבועים בפקודת המטא"ר 09.06.01 – "שנות העבודה והמנוחה של שוטר".

##### ד. הודעה מוקדמת על אימון

- (1) מיועד לשירות עבודה כמגויס חוץ ייקרא לאימון רק לאחר שקיבל הודעה מוקדמת בכתב מגורמי משרד התמ"ת, לפיה הוא מיועד לשירות עבודה במשטרה כמגויס חוץ בשעת חירום.
- (2) גורמי משרד התמ"ת ישלחו למיועד לגיוס חוץ צו לאימון לשירות עבודה שלושה שבועות לפחות לפני מועד האימון.

#### 16. אימון לשירות עבודה – תשלומים ותגמולים

##### א. הוצאות נסיעה ואש"ל

המדינה, באמצעות משרד התמ"ת, תישא בהוצאותיו של מגויס חוץ שנקרא לאימון כקבוע להן:

- (1) הוצאות נסיעה ממקום מגוריו הקבוע אל מקום האימון ובחזרה ממנו ;
- (2) הוצאות מיוחדות לאוכל, שתיה ולינה (להלן: אש"ל).

##### ב. תגמולים

מגויס חוץ שנקרא לאימון לתקופה רצופה העולה על יום אחד – יראו אותו כאלו שירת אותה תקופה במילואים, והוא יהיה זכאי לתגמולים בשל כל תקופת האימון על פי התנאים הקבועים בחוק ובחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995.

##### ג. גמלאות מחמת פגיעה בשעת אימון

מגויס חוץ שנפגע בשעת אימון - יהיה זכאי לגמלה מהמוסד לביטוח הלאומי בהתקיים התנאים הקבועים בחוק ובחוק הביטוח הלאומי הנ"ל.

17. מגויס חוץ - אי תחולת חוקים מסויימים

על עבודתו של מגויס חוץ לא יחולו הוראות החוקים האלה:

- א. הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה כקבוע בסעיף 10א של הנוהל הזה;
- ב. הוראות חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954;
- ג. הוראות חוק שירות התעסוקה, התשי"ט – 1959.

18. הגשת ערר

מגויס חוץ הרואה עצמו נפגע על ידי הוראה שניתנה לו בעניין העסקתו בשירות עבודה כמגויס חוץ רשאי, תוך שבעה ימים מהמועד בו הגיעה אליו ההוראה הפוגעת, לערור לפני הוועדה והוראות החוק יחולו בהתאמה.

19. תחולת הוראות החוק

על העסקתו של מגויס חוץ בשירות עבודה במשטרה יחולו הוראות החוק, לרבות הוראות החוק שאינן מפורטות בנוהל הזה, והכל בשינויים המחויבים בנסיבות העניין.

20. הגורם האחראי לנהל

מחלקת כוח אדם באמ"ש ומחלקת חירום באג"ם אחראיות לתכני הנוהל ולעדכוןו על פי תחומי אחריותם המקצועית.

FROM נספח א' 27 02 2013 09:44/57, 8:43 P002

# דוגמא

**משרד התעשייה המסחר והתעסוקה**  
היחידה לכה אדם בשעת חירום

**איוור קריאה**

לכבוד \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_  
מרחב \_\_\_\_\_

צו קריאה לשירות עבודה  
חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967

- בתוקף סמכותי לפי סעיף 18 של חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967, הנני קורא לך בואת לשירות עבודה במגזר חוץ.
- עליך להתייצב מיד עם קבלת צו זה בפני-

מנהל \_\_\_\_\_  
במקום \_\_\_\_\_  
ולבצע כל עבודה שתוטל עליך על ידי המנהל הנ"ל, או מטעמו, ולהמשיך בעבודה זו באופן סדיר כל עוד צו זה בתוקף.

- הובותיך וזכויותיך - ראה מעבר לדף זה.

**המפקח המרחבי על כח האדם**

**אשור מסירה**

נשלח מבית הדאר ב- \_\_\_\_\_  
ביום \_\_\_\_\_  
המפקח המרחבי על כח האדם \_\_\_\_\_  
מרחב \_\_\_\_\_

התקופה הדו-חודשית \_\_\_\_\_

אל \_\_\_\_\_  
הנני מאשר קבלת צו לשירות עבודה.

תאריך \_\_\_\_\_  
חתימת הנכנס \_\_\_\_\_

חתימת בית דואר  
ביום \_\_\_\_\_

מתוך חוק שירות עבודה בשעת-חירום תשכ"ז-1967.

**חובת המגויסים**

19. מי שנקרא לשירות עבודה, בין כמגויס מניין ובין כמגויס חוץ (להלן-מגויס), חייב להתייצב בזמן, במקום ולפני השעות שנקבעו לכך בצו ולבצע כל עבודה שתוטל עליו מזמן לזמן על ידו. מי שנמנע לכך בצו או מסתמך ולהתשיך כאומן כדיי בעבודה זו כל עוד הוא בתוקף, לא התייצב כאומן, ורשאי המפקח הכללי על כח האדם או המפקח המרחבי להורות לשוטף להביא את האדם לפניו או לפני מי שיוזר.

## בדיקה רפואית

20. (א) מגויס שלא נבדק בדקה רמאית לפי סעיף 8 תוך ששה חודשים לפני שנקרא לשירות עבודה, רשאי לבקש שייבדק בדקה רמאית כדי לקבוע התאמתו למפעל חיוני כלוני או לעבודה כלונית.

**שכר עבודה**

23. (א) שטיו של מניינס יהיה בהתאם לתפקיד שהוא נקרא למלא ובשיעור שנקבע לתפקיד זה בהסכם קיבוצי הרע על מע המפעל, וכאן הסכם קיבוצי - למי הסכמה הדידה, ואם אין הסכמה - למי שיקבע המפקח הכללי על כח האדם ודרך כלל או במיוחד בענין כל לשכר המולבל בשום.

(ב) אין במילוקי דעות בין בעל המקעל לבין המענייס, בקשר לשבר כדי למטור את המנייס מסיום החובות שהוטלו עליו למי מרז זה.

ערר

29. הרואה עצמו נמנע על ידי הרואה שניהגה מזה חוק זה המחייבת אדם לעשיית דבר, ובכלל זה הרואה הקובעת שבר עבודה, או שנמנע על ידי סירוב ליתן היתר, מטור, הקלה וכיוצא באלה לברי איסורים והבטחות שמזה חוק זה - רשאי, הן שבעה ימים לאחר שהגיעה אליו המודעה המפגעת, לערוך לפני ועדת שירות עבודה, והעדה רשאית לאשר את החוראה, לבטלה או לשנותה.

עונשין של עבירות

35. (א) מנוויס שאינו מקיים את המוטל עליו לפי פרק ד', דינו - מאסר שלוש שנים.

THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES		DATE	
NAME		ADDRESS	
CITY		STATE	
COUNTRY		ZIP CODE	
PHONE		FAX	
E-MAIL		WEB	